



Organisatorisk utvecklingsplan

För partidistrikt och arbetarekommuner i Jönköpings län



Socialdemokraterna
Jönköpings län

Förord

En sak vet vi. Organisationer som inte gör aktiva val kommer att få en åldrande medlemsstruktur och vända sig mer inåt. Det är helt enkelt smidigare att se tillbaka mot de förgångna än att se framåt mot framtiden. För att få till en förändring krävs det aktiva val.

5

Socialdemokratins vision är ett jämlikt samhälle där alla kan känna frihet och framtidstro. För att kunna göra verklighet av vår vision ska Socialdemokraterna vara en stark och närvarande folkrörelse. Detta kräver en stark partiorganisation – regionalt såväl som lokalt. Vår trovärdighet förutsätter att vi finns bland människor och adresserar de problem som vanligt folk ser. Socialdemokraterna åker inte på studiebesök ut i verkligheten - utan genom våra medlemmar och vår organisation ständigt står stadigt förankrad i densamma. Det handlar till syvende och sist om det goda politiska samtalet. Vi ska möta varandra i en ständigt pågående dialog.

10

Under de kommande åren behöver vi sätta fokus på att vi ska *Växa, välja och vinna*. Det handlar om att genomföra aktiviteter som gör att vi växer som parti och värvar fler medlemmar, utveckla de som valt att bli medlemmar och stärka organisationen och vinna medborgarnas förtroende och få nya röster.

15

Det är mot den bakgrunden som vi har tagit initiativ till att ta fram en ny regional utvecklingsplan som tar sikte på valet 2026 och valet 2030. I arbetet med att ta fram den här planen har vi bland annat genomfört en SWOT-analys med distriktsstyrelsen, genomfört workshops med samtliga arbetarekommuners styrelser samt med arbetarekommunernas ordförande. Vidare har vi samtalat med partiet nationellt och LO-distriktet för att få medskick i det fortsatta arbetet. I arbetet har vi också tagit med hänsyn till de slutsatser som vår regionala valanalys samt partiets nationella valanalys landat i.

20

Ett annat mål med arbetet är att väva ihop partiets Mellanvalsstrategi med vår regionala utvecklingsplan – framför allt kring de delar som rör organisationsutvecklingen. I den regionala utvecklingsplanen har vi därför integrerat de samtalsmål, medlemsvärvarmål samt prioriterade valdistrikt som arbetarekommunerna i samtal med partidistriktet landat i.

25

Den organisatoriska utvecklingsplanen ska utgöra en grund för partidistriktets verksamhetsplaner de kommande åren, och mål och aktiviteter följs upp i samband med verksamhetsberättelserna.

30

Organisationsutveckling

Stärka organisationen och öka antalet aktiva

Nuläge

Socialdemokraterna är Sveriges största parti, men har under en lång tid tappat i styrka. Utvecklingen intensifierades under pandemin och på två år tappade partidistriktet 20 procent av medlemskåren. Den utvecklingen behöver vändas och organisationen stärkas för framtiden. Partiet har i Jönköpings län drygt 2 700 medlemmar, men framöver kommer vi ha stora problem med en allt högre medelålder. I dagsläget är medelåldern i partidistriktet 63 år, och görs inte insatser för att sänka den kommer många av de som i dag drar ett tungt lass inte längre orka. I samtal upplever också många att alltmer verksamhet utförs av ett fåtal medlemmar. Av partidistriktets medlemmar är i dag runt 12 procent 35 år eller yngre. Samtidigt ser vi att det finns stora möjligheter om vi lyckas engagera fler av SSU:s medlemmar till att också bli aktiva i partiet. Vid årsskiftet 2022/2023 var enbart sex procent av SSU:s medlemmar nationellt med i partiet.

Men det räcker inte enbart med att värva in medlemmar till partiet. Vi behöver också bli bättre på att få dem vi värvar in att stanna kvar och bli aktiva medlemmar i partiorganisationen. Med aktiva medlemmar menar vi medlemmar som deltar i partiaktiviteter – interna såväl som utåtriktade. För många av de som väljer att bli medlemmar betalar aldrig sin andra medlemsavgift, och här har partiet ett arbete att göra med att se över rutiner för medlemsmottagning, hur verksamhet bedrivs och anpassas för att vara välkomnande för nya medlemmar och hur partiarbetet ska kännetecknas av glädje. Våra sidoorganisationer SSU, S-kvinnor, Tro och solidaritet, S-studenter och HBTQ-S fyller en viktig roll i att fånga upp medlemmar utifrån respektive sidoorganisations inriktning. Samverkan mellan partidistrikt och sidoorganisationerna ska fortsatta stärkas, samtidigt som det är viktigt att visa respekt för varje organisations suveränitet.

En annan brist i medlemsmottagandet är att kunskaperna kring medlemssystemet varierar, och framöver behöver partidistriktet stötta med struktur för att förenkla arbetet och säkerställa ett bra medlemsmottagande och en bra medlemsvård. För att sprida uppgifter till fler behöver vi också bli bättre på att inventera vilka intressen och kompetenser våra medlemmar besitter. Vi behöver också bli bättre på att sprida bra exempel på hur vi sänker trösklarna till vår verksamhet.

Socialdemokraterna är ett folkrörelseparti, och det innebär också att vi behöver en mångfald av medlemmar och att vi finns i hela länet och hela kommunen. Vi ser att partiet under en lång tid både har tappat i organisatorisk styrka och i väljarstöd utanför kommunhuvudorterna och i våra mobiliseringsområden, och här har vi ett arbete att göra framöver med att vända utvecklingen. Ett särskilt fokus på det utåtriktade arbetet framöver behöver därför genomföras i valkretsar där vi under en längre tid tappat i styrka, och där invånarna upplever att partiet enbart kommer när det är val. Vi behöver finnas där människor finns. Här behövs göras ett arbete för att vitalisera S-föreningarna utanför

kommunhuvudorten och i mobiliseringsområden. Ett aktivt arbete i dessa områden är också en nyckel för att vända utvecklingen med ett minskat valdeltagande. Vidare behöver vi också bli bättre på att spegla befolkningen och få fler aktiva medlemmar med olika bakgrund och olika etniciteter. Vi behöver utveckla vårt arbete för att nå både yngre och människor i olika minoritetsgrupper. Inom flera arbetarekommuner finns det bostadsområden med hög andel invånare med utomnordisk bakgrund. Här kan partidistriktet spela en samlande roll i att stärka samverkan mellan arbetarekommunerna för att tillsammans flytta fram positionerna för partiet i dessa områden. När det gäller parlamentariska uppdrag är vi relativt duktiga på en jämn könsfördelning, men i de interna uppdragen i partiet är det på många håll en merpart män som besitter dem. Här behövs det arbeta aktivt med att öka medvetenheten kring jämställdhet i både partidistrikt och arbetarekommuner.

I det här arbetet behöver också partidistriktet bli bättre på att vara på plats ute i arbetarekommunerna för att särskilt stötta upp med organisationsutveckling och utåtriktat arbete. Extra stöd behöver riktas mot de arbetarekommuner som har färre än 100 medlemmar, och som, om inte utvecklingen vänder, kommer att få problem att tillsätta både interna och parlamentariska uppdrag inom en tioårsperiod. I skrivande stund är detta fem av 13 arbetarekommuner. Partidistriktet följer också löpande utvecklingen i respektive arbetarekommun, både när det gäller medlemstal och organisation, och stöttar upp vid behov.

Mål

- Att nettoöka antalet medlemmar fram till år 2030. (2 689 medlemmar, 240221)
- Att respektive arbetarekommun årligen når sina fastställda medlemsvärvarmål (*se bilaga 2*).
- Att få fler SSU:are väljer att bli medlemmar i partiet.
- Att få fler medlemmar betala sin andra medlemsavgift. (63 procent, 240221)
- Att fler medlemmar betalar sin medlemsavgift via Autogiro. (13,20 procent, 240221)
- Att öka antalet aktiva medlemmar i arbetarekommunerna, särskilt i områden som prioriterats i mellanvalsstrategin.
- Att medlemsvärkning är en naturlig del av våra aktiviteter.
- Att medelåldern i partiet sjunker genom att vi blir bättre på att värva yngre medlemmar. (63 år, 240221)
- Att verksamheten regionalt och lokalt anpassas efter att en ny medlem alltid är på plats.
- Att partidistriktet organisatoriskt arbetar för att stärka arbetarekommuner med färre än 100 medlemmar.
- Att vi får fler aktiva S-föreningar – framför allt i områden utanför kommunhuvudorterna samt i bostadsområden med en hög andel med utomnordisk bakgrund.
- Att vi har fler kandidater som är 35 år eller yngre på våra listor inför kommande valrörelser.
- Att partiet regionalt och lokalt arbetar för att både interna och parlamentariska uppdrag bättre ska spegla befolkningen gällande bakgrund, ålder, geografi etcetera.

- Att partiet ska välja jämställt även till interna uppdrag.
- Att respektive arbetarekommun årligen når sina fastställa dörrknackningsmål (*se bilaga 1*).
- Att distriktsstyrelsen blir en mer aktiv och arbetande styrelse.

5 Aktiviteter

- Hitta incitament för att värva fler SSU:are till partiet.
- Ta fram introduktionsupplägg för SSU:are.
- Öka samverkan mellan partiet och SSU/S-studenter.
- Ta fram metoder för hur vi ökar värvning av yngre medlemmar.
- 10 • Starta ett ungdomsnätverk i partidistriktet för medlemmar som är mellan 18 och 35 år.
- Hitta incitament för att få fler att betala sin medlemsavgift via Autogiro.
- Partidistriktet genomför årligen träffar för nya medlemmar med en central företrädare.
- Inför mentorer eller faddrar för nya medlemmar.
- Kontinuerlig dörrknackning i prioriterade områden (*se bilaga 3*).
- 15 • Stötta och initiera lokala initiativ för att värva medlemmar kring engagemang i lokala frågor genom exempelvis namnsamlingar eller öppna möten.
- Styrelseutveckling i arbetarekommunerna genom exempelvis styrelseutbildning.
- Stötta arbetarekommuner med hantering av medlemssystemet.
- Ta fram rutiner och lathundar för medlemsmottagning av nya medlemmar och medlemsvård för
- 20 alla medlemmar.
- Nätverk för arbetarekommuner med färre än 100 medlemmar.
- Införa en verksamhetsdag för arbetarekommuner och S-förening med fokus på organisationsutveckling.
- Tillsätta en arbetsgrupp för att ta fram förslag på demokratistärkande åtgärder för att öka
- 25 valdeltagandet.
- Regionala företrädare (riksdagsledamöter och ledande regionpolitiker) besöker årligen merparten av partidistriktets arbetarekommuner.
- Införa roller för alla ledamöter i distriktsstyrelsen, särskilt med fokus på organisationsutveckling och att stötta arbetarekommunerna.

30

En levande studieverksamhet stärker organisationen

Nuläge

I takt med att medlemskåren krympt har också antalet medlemmar som har kunskap om mötesformer, organisering och politikutveckling minskat. Vi har inte varit tillräckligt bra på att skola våra medlemmar och det har försvagat oss som organisation. Här behövs ett arbete göras för att vända utvecklingen och parollen *samla, skola, påverka* behöver åter sättas i centrum. Viktiga verktyg för detta är paritets ledarskaps-

samt styrelseutbildning, och de funktionsutbildningar som ABF arrangerar. Samverkan med ABF behöver fortsatt stärkas.

5 Vidare ser vi att många arbetarekommuner har svårt att bedriva studier på egen hand, och flera av arbetarekommunerna lever inte upp till partiets löfte om att varje ny medlem ska erbjudas *Medlemsutbildning del 1* inom sex månader. Samtidigt ser vi att medlemmar som har genomgått en medlemsutbildning i betydligt högre utsträckning stannar kvar och aktiverar sig. Här behöver partidistriktet stötta arbetarekommunerna, och en viktig roll i det här arbetet kommer partidistriktets studiekommitté att fylla. Särskilt fokus bör ligga på att få arbetarekommuner som ligger geografiskt nära varandra att i högre 10 utsträckning samverka kring studier. Det finns också en outnyttjad potential kring digitala medlemsutbildningar, och här har partidistriktet ett ansvar att få i gång det arbetet. Arbetet med att få fler cirkel- och handledare behöver fortsatt prioriteras för att stärka studieverksamheten lokalt.

Mål

- 15
- Att öka samverkan mellan närliggande arbetarekommuner när det gäller studieverksamheten.
 - Att medlemmar i alla länets arbetarekommuner årligen erbjuds möjlighet att gå *Medlemsutbildning del 1*.
 - Att medlemmar i alla länets arbetarekommuner ska årligen erbjudas möjlighet att gå *Medlemsutbildning del 2*.
- 20
- Att medlemmar i alla länets arbetarekommuner minst en gång per mandatperiod erbjuds att gå *Grundläggande ledarskapsutbildning*.
 - Att öka antalet handledare i partidistriktet, samt att alla arbetarekommuner har minst en medlem som genomgått partiets nationella handledarutbildning

25 Aktiviteter

- Initiera en studiesatsning på regionpolitik i samverkan med Regiongruppen.
 - Stötta arbetarekommuner att genomföra *Medlemsutbildning del 1* och *Grundläggande ledarskapsutbildning*.
 - Partidistriktet erbjuder årligen *Medlemsutbildning del 1* digitalt för alla medlemmar i Jönköpings län.
- 30
- Riktad styrelseutbildning för att stärka organisationen.

Ökad facklig-politisk samverkan i vardagen

Nuläge

35 Socialdemokraterna är ett arbetareparti och den facklig-politiska samverkan med LO och dess medlemsförbund är central del av vår verksamhet. Glädjande nog har partiet de senaste åren vänt den negativa trenden, och allt fler LO-medlemmar röstar i dag på Socialdemokraterna. Vi ser dock att vi behöver bli bättre på att stärka banden mellan parti och LO och dess förbund, och att partiet – för att öka

sitt stöd på arbetsplatserna – behöver värva fler fackligt förtroendevalda och stärka samverkan med LO:s förbund på alla nivåer. Framöver behöver partiet också prioritera att på alla nivåer komma ut på arbetsplatserna. Fokus vid dessa tillfällen ska vara att samtala med anställda på golvet snarare än chefer i konferensrum.

5

Den facklig-politiska samverkan behöver stärkas – regionalt såväl som lokalt. Samtidigt ser vi att detta blir svårare när de geografiska områdena blir större. En nyckel är därför att skapa arenor där parti och fackföreningsrörelsen möts, att låta det fackliga-politiska arbetet ta en större roll i den ordinarie verksamheten samt att ömsesidigt bli bättre på att informera om respektive organisations aktiviteter.

10

Partidistriktet har en viktig samlande roll i det facklig-politiska arbetet och att stötta arbetarekommunerna att flytta fram positionerna lokalt.

15

Vi behöver göra verklighet av den facklig-politiska integreringen. Med facklig-politisk integrering menar vi att ett facklig-politiskt perspektiv ska beaktas i alla politiska och organisatoriska sammanhang i den dagliga verksamheten. Syftet är att undvika att facklig-politiska frågor hamnar i skymundan, eller sidordnas andras strategiskt viktiga beslut. Det kan handla om allt från vilka yrken vi lyfter fram i vårt tryckmaterial till att relevanta fackförbund är inkluderande i politikskapandet. Partidistriktets fackliga utskott spelar en viktig roll för att skapa kontakter mellan parti, LO och respektive fackförbund och bevaka frågor som rör facklig-politisk verksamhet.

20

Samtidigt som Socialdemokraterna är ett arbetareparti – är vi även en politisk rörelse för hela samhället. I det facklig-politiska arbetet behöver vi därför framöver prioritera att även stärka banden till såväl SACO- som TCO-förbund.

25

Mål

- Att värva fler aktiva medlemmar bland fackligt förtroendevalda.
- Att få fler fackligt-aktiva på våra listor inför kommande valrörelser.
- Att starta och aktivera fler fackliga S-föreningar.
- Att få till fler handslag kring samverkan mellan parti och LO-förbund.

30

Aktiviteter

35

- Regionalt skapa arenor för facklig-politisk samverkan.
- Stötta de fackliga ledarna i arbetarekommunerna för att systematisera arbetet med facklig-politisk samverkan.
- Stötta arbetarekommuner att skapa arenor för lokal facklig-politisk samverkan.
- Öka partiets representation på fackliga distriktkongresser med fokus på medlemsvärvning av fackligt förtroendevalda.

- Stötta arbetarekommunerna och LO-facken att ta fram gemensamma facklig-politiska utvecklingsplaner.
- Att partiet och LO ömsesidigt informerar respektive part när det sker aktiviteter.

Politik- och kommunikationsutveckling

Ett parti som vinner val både nationellt, regionalt och lokalt

Nuläge

I valet till riksdag, region och kommun hade Socialdemokraterna i Jönköpings län ett sämre valresultat i 5 samtliga länets kommuner i regionvalet samt i 11 av 13 kommuner i kommunalvalen. Under kommande år behöver vi därför regionalt och lokalt fokusera på att båda utveckla en politik som lockar väljare, en kommunikation som enkelt och tydligt förklarar densamma samt stärka våra toppnamn i kommun och region att bli tydliga vallokomotiv. Vi behöver helt enkelt ta tillbaka kontrollen över den politiska dagordningen och vara den kraft som det politiska samtalet rör sig kring. Ska vi bli ett parti som lockar 10 både nya väljare och nya medlemmar behöver vi ha en politik som tar sikte på morgondagen snarare än att nostalgiskt blicka tillbaka på det som varit.

Socialdemokraterna är ett parti för vanligt folk, och vi ska därför också utveckla vår politik i dialog med dem vi företräder. I stället för att överlåta till kommunen att hålla medborgardialog med väljare utanför 15 kommunhuvudorterna behöver vi ta initiativet och samtala med väljare och omvandla det till politik som gör skillnad i deras liv. Vi kan framöver inte heller förlita oss på att vinna röster baserat på antipatier till andra partier utan behöver utveckla en politik som står för sig själv. Särskilt fokus för politikutvecklingen bör vara inriktat på hur vi kan skapa en skola, vård och omsorg som levererar det krav som väljarna har både i dag och i morgon. Arbetet bör ske i nära samarbete med fackliga organisationer.

20 I val efter val ser vi att den regionala politiken glöms bort – detta trots att sjukvården alltid ligger i topp när väljarna rangordnar sina viktigaste frågor. De kommande åren behöver vi därför arbeta för att den ska få en mer naturlig plats i samtalet i respektive arbetarekommun.

25 Politiken behöver också kommuniceras på ett sådant sätt att det blir enkelt och tydligt vad Socialdemokraterna vill. Detta blir särskilt viktigt när allt färre läser traditionell media utan får sin nyhetsrapportering i olika sociala mediekkanaler, och det är en förutsättning för att vi ska nå ut genom det så kallade bruset. Vi ser också en risk med att möjligheterna att nå ut kommer att minska ännu mer i 30 framtiden när den högerkonservativa regeringens förslag om att minska det ekonomiska stödet till mindre lokala tidningar har slagit igenom fullt ut. När det gäller det sistnämnda behöver partiet också arbeta för att stärka arbetet för att nå ut lokalt och visa på vilket sätt vi gör skillnad regionalt och lokalt. I valet 2022 var det få arbetarekommuner som använde sociala medier för att marknadsföra partiets politik. Partidistriktet behöver hitta metoder för att stötta arbetarekommunerna i det arbetet, och genomföra återkommande utbildningsinsatser för att stärka kommunikationsarbetet. Detsamma gäller att rusta 35 medlemmar att våga ta debatten i olika lokala grupper på sociala medier.

I partiets kommunikation behöver det på alla nivåer också synas att vi är ett arbetareparti.

Mål

- Att minska röstsplittningen mellan riksdag, region och kommun.
- Att öka väljarstödet för partiet i alla valen och minska röstsplittningen.
- 5 • Att öka stödet för partiet i områden med hög andel utomnordisk bakgrund.
- Att erbjuda verktyg för väljarsamtal med fokus på politikutveckling
- Att öka den politiska diskussionen på distriktskongresserna
- Att partiet regionalt och lokalt är en aktiv röst i både media och sociala medier
- Att fler arbetarekommuner blir aktiva på sociala medier
- 10 • Att fler medlemmar och förtroendevalda får kunskaper i hur de använder media och sociala medier i det politiska arbetet

Aktiviteter

- Fortsätta arbetet med handslag tillsammans med LO-distriktet för gemensam politikutveckling
- 15 • Fortsätta utveckla arbetet med att ta fram det regionalpolitiska programmet för Region Jönköpings län.
- Årligen genomföra kampanjer som syftar till att samla in synpunkter från väljarna som ska ligga till grund i kommande politikutvecklingsarbetet.
- Samverkan kring politikutveckling mellan arbetarekommuner och skapa forum för att inspireras av varandra.
- 20 • Ta fram fler politiska program, inom exempelvis infrastruktur, välfärd, kultur, för att stimulera det politiska samtalet i samband med distriktskongresser.
- Årlig digital kommunikation med väljare i prioriterade områden.
- Stötta arbetarekommunerna i arbetet med kommunikation och marknadsföring.
- 25 • Stötta ledande företrädare med kommunikationsarbetet.
- Återkommande utbildning i kommunikation i media och sociala medier.

Bilaga 1, Dörrknackningssamtalsmål per AK och år

Arbetskommun	2023	2024	2025	2026
Aneby	45	221	111	441
Eksjö	123	614	307	1 228
Gislaved	141	704	352	1408
Gnosjö	87	432	216	864
Habo	81	402	201	803
Jönköping	505	2523	1262	5045
Mullsjö	51	252	126	504
Nässjö	94	468	234	936
Sävsjö	55	272	136	544
Tranås	95	474	237	947
Vaggeryd	89	442	221	883
Vetlanda	129	642	321	1283
Värnamo	301	1 501	751	3 002
Totalt	1 796	8 947	4 475	17 888

Bilaga 2, Medlemsvärvarmål, nettoökning, per AK

Arbetskommun	Totalt antal nya medlemmar fram till och med 2026
Aneby	15
Eksjö	35
Gislaved	18
Gnosjö	22
Habo	15
Jönköping	47
Mullsjö	17
Nässjö	26
Sävsjö	13
Tranås	10
Vaggeryd	20
Vetlanda	25
Värnamo	22
Totalt	285

Bilaga 3, Prioriterade valdistrikt per AK

Arbetskommun	Prioriterade valdistrikt
Aneby	Aneby södra
Eksjö	Gamla stan m.fl. Blåsippan Kvarnarp Mariannelund-Hässleby-Kråkshult Ingatorp-Hjältevad
Gislaved	Anderstorp N Lundåker Reftele Smålandsstenar V Sörgården
Gnosjö	Kävsjö Gnosjö Västra
Habo	Bränninge Gustav Adolf-Brandstorp Kyrkbyn-Furusjö
Jönköping	Hisingstorp-Dalvik Skänkeberg-Dalvik Kortebo-Åbolid Bondberget Österängen V Österängen Ö Råslätt-Lockebo Råslätt V Råslätt Ö Huskvarna Smedbyn Öxnehaga S Öxnehaga C Öxnehaga N Huskvarna C Huskvarna Gråbo Norrahammar C-Flahult Norrahammar S Hovslätt S-Norrahammar N Tenhult S-Ödestugu

	Bottnaryd
Mullsjö	Mullsjö 2 Mullsjö 3
Nässjö	Åker Bodafors Grimstorp-Sandsjöfors Anneberg Forserum Malmbäck
Sävsjö	Rörvik Stockaryd Sävsjö-Vallsjö
Tranås	Sommen Tranås Norra Tranås Kvarn Fröafall
Vaggeryd	Hok-Svenarum Västra Skillingaryd-Tofteryd Skillingaryd östra
Vetlanda	Björkö-Nävelsjö-Myresjö Bäckseda Lannaskede-Fröderyd Vetlanda Flugeby-Näsby
Värnamo	Trälleborg Rörstorp Mossle Vråen Bredaryds tätort Forsheda Bor Rydaholm

SOCIALDEMOKRATERNA I JÖNKÖPINGS LÄN

Residensgatan 1, 553 16, Jönköping, 036-16 51 40

www.jonkopingslan.socialdemokraterna.se

Bilaga: Remissvar organisatoriskt utvecklingsprogram

Aneby AK

Ordförande hade en genongång av ärendet och det konstaterades att vi har en positiv syn på att det finns en utvecklingsplan för partidistriktet och arbetarkommunerna. Vad som behöver tillföras är att sätta effektmål och att de ska vara mätbara. Budget och resurser behöver också kompletteras till planen. Dessutom i en plan ska finnas uppföljning kopplat till budget och årsberättelse.

Eksjö AK

Ang. organisatorisk utvecklingsplan tycker vi att den är bra formulerad och belyser problem som vi står inför och behöver jobba på för att nå de målen.

Gislaveds AK

Från AK Gislaved har vi inget att erinra, vad det gäller planen.

Gnosjö AK

Gnosjö Arbetarkommun har inget att invända till den organisatoriska utvecklingsplanen.

Habo AK

Habo Arbetarkommun har inget att invända till den organisatoriska utvecklingsplanen.

Jönköpings AK

Jönköpings AK vill börja med att säga att remissversionen av organisatorisk utvecklingsplan är bra och följer väl hur partiet centralt och vi inom Jönköpings AK ser att vi behöver utvecklas som rörelse och parti. Vi kommer nedan att kommentera några specifika delar i planen.

Vi tycker att det är viktigt och bra att distriktet lyfter fram fokuset på att vi måste få en medlemskår som bättre speglar samhället. Vi måste organisatoriskt bli förebilder utåt. Det innebär att vi behöver utveckla arbetet när det gäller ungdomar och olika minoritetsgrupper. Där har vi tyvärr tappat under senaste åren. Därför är det glädjande att planen fokuserar på framförallt att förnygra medlemskåren. Vi anser dock att det skulle behövas motsvarande arbete för att ta fram aktiviteter för att lyfta fram även mångfald gällande etnicitet. Genom ökat samarbete och stärkt samarbete mellan AK:s och även grundorganisationer inom olika AK:s som verkar inom områden med hög andel av utomnordisk bakgrund.

När det gäller studier vill vi belysa vikten av att utveckla samarbeten mellan våra 13 kommuner. Där det också går att utveckla dessa forum digitalt för att både få ett större utbud som medlem i partidistriktet, men också känna en större samhörighet oavsett kommun man bor i.

När det gäller det facklig-politiska arbetet är det glädjande att det läggs större fokus på dessa frågor nu och att det även lyfts stärkt samverkan med tjänstemannaförbund. Även om det aldrig ska glömmas att vi en gång bildades av LO-kollektivet och att LO-förbunden därför alltid har en särställning gällande det facklig-politiska arbetet. Vi anser att där behöver partidistriktet kunna vara ännu mer stöttande när det gäller arbetet med det lokala fackliga-politiska arbetet i varje kommun.

Gällande politikutveckling är det något som ständigt behöver arbetas med på alla nivåer i vårt parti. Där spelar distriktet en naturlig roll när det gäller arbetet med den regionala politikutvecklingen som berör alla både medlemmar men boende i vårt län. Vi från Jönköpings AK anser dock att det även skulle kunna vara viktigt att partidistriktet verkar politikutvecklande och stödjande när det gäller arbeten som pågår från nationellt håll. Därför anser vi att partidistriktet ska försöka genomföra någon aktivitet kring det nationella arbetsgrupperna eller samordna flera kommuner att göra gemensamt arbete att forma den framtida politiken för hela vårt land.

Antagen av Jönköpings arbetarekommuns styrelse
2024-01-15

Mullsjö AK

Inte lämnat något svar.

Nässjö AK

Generellt sett väldigt många mål och åtgärder/aktiviteter. Skulle de kunna bantas ner eller delas upp i perioder de närmsta åren? "Ser inte skogen för alla träden"? Viktigt att vara rädd om de väl fungerande medborgardialogerna och inte förstöra det som fungerar. Kanske i större utsträckning lyfta det som gott exempel på bra politik?

Sävsjö AK

Sävsjö arbetarekommun anser att förslaget till organisatorisk utvecklingsplan innehåller flera punkter som kan verka positivt och stöttande för många av de mindre arbetarekommunerna, bland annat:

- Stötta arbetarekommuner med hantering av medlemsystemet.
- Ta fram rutiner och lathundar för medlemsmottagning av nya medlemmar och medlemsvård för alla medlemmar.
- Nätverk för arbetarekommuner med färre än 100 medlemmar.
- Införa en verksamhetsdag för arbetarekommuner och S-förening med fokus på organisationsutveckling
- Att öka samverkan mellan närliggande arbetarekommuner när det gäller studieverksamheten.
- Partidistriktet erbjuder årligen Medlemsutbildning del 1 digitalt för alla medlemmar i Jönköpings län
- Stötta arbetarekommuner att genomföra Medlemsutbildning del 1 och Grundläggande ledarskapsutbildning

Detta är ett viktigt steg om vi vill ha levande arbetarekommuner och S-föreningar i hela länet. Fokus på kort sikt bör vara att öka medlemsantalen, sänka medelåldern och få medlemmarna att känna sig välkomna och ge dem utbildningstillfällen. Då blir det lättare att bygga vidare och få en organisation med mer aktiva medlemmar som kan stå upp på dörrknackning och andra utåtriktade aktiviteter, men utan denna grund att stå på riskerar det att bli väldigt tungrovt för flera av de mindre kommunerna.

Tranås AK

Tranås Arbetarkommun har inget att invända till den organisatoriska utvecklingsplanen.

Vaggeryd AK

Partidistriktet har inbjudit oss att lämna remissvar på uppdaterad Organisatorisk Utvecklingsplan med färdriktning mot valen 2026 och 2030.

Partikongressen 2019 antog ett Organisatoriskt Reformprogram. Denna har därefter i enlighet med beslutet behandlats på distriktsnivå med förnyat beslut på DÅK 2024.

Den organisatoriska utvecklingsplanen utifrån en nulägesbeskrivning, pekar ut mål och prioriterade aktiviteter med syfte att stärka Socialdemokratin regionalt och lokalt i Jönköpings län.

Remissen innehåller fyra huvudrubriker. Vi besvarar och kommenterar dem i den ordning de återfinns i remissen.

A) Organisationsutveckling, öka antalet aktiva.

Medlemskapet: Alla vill ha fler medlemmar, ingen vill tappa medlemmar

Minskat medlemsantal genererar minskade röstetal i valrörelse. Vår ambition är tvärtom. Många medlemmar, mycket aktiviteter, fler röstetal, fler mandat i kommuner, Region och riksdag

Det spelar ingen roll hur många medlemmar vi värvar varje år, om vi inte stoppar utflödet i andra ändan.

Autogiro är ett bra redskap för att behålla medlemmar övertid. Medlemsavgifter fakturan blir inte lagd åt sidan.

Alla nya medlemmar bör få info och inbjudan om autogiro redan direkt efter inträdet. Avdragen påbörjas ändå inte förrän första medlemsavgiften är avslutad efter 12 månader.

Vi måste bli bättre på att **aktivera medlemmar** både nya och befintliga. Tex. att tilldelas ett utdelningsditrikt för partitidningar e.dyl. arbetsuppgifter som inte kräver närvaro på olika möten. Dela, **sprida både interna och externa uppdragen** betydligt mer strukturera och brett än vad som kanske traditionellt sker idag.

Fler aktiverade medlemmar sprider också det politiska budskapet i vidare kretsar

Medlemmar som deltar i mötesverksamhet och i utbildningar stannar kvar. Färre medlem väljer att lämna vårt/ sitt parti. Därför är det viktigt att kontinuerligt aktivt/ muntligt bjuda in till möten

Vi är ett Folk rörelseparti, inte bara en kampanjmaskin. Folk i rörelse vill ha mångfald, inte bara inomhusmöten och dörrknack. De vill ha fester, trivselkvällar, grillaftnar. Allt behöver inte utföras av styrelseledamöter utan fixas med lämpligt fördelning till medlemmar som hellre vill ha handfast arbetsuppgifter.

Det saknas rutiner för när medlem flyttar till annan kommun, eller när medlem skriver ut sig själv enbart efter direktkontakt med rikskansliet, eller tar bort sin e-post och/ eller telefonnummer. **Inträdesrutiner fungerar bra men inte utskrivning.** Denna s.k. egenvård av sina medlemsuppgifter försämrar möjligheten att hålla kontakt med dem. Det händer att man fortsätter kontakta f.d. medlem vilket absolut inte är *bra PR*.

Värvarvecka: Det är roligt att fråga invånare, arbetskamrater m.fl om de vill bli medlemmar. Vi föreslår att man genomför en hel vecka med olika värningsaktiviteter. Gärna **veckan för 1 maj** för då vill vi välkomna många att delta. Tex att på torgmöte inbjuda de som stannar till att skriva sitt eget budskap till ett första maj plakat. Därefter målar vi eller förslagsställaren det på måla-spika-kvällen. Plakat som finns med i första Maj tåget.

B) Studieverksamhet stärker organisationen

Säkerställa återväxt och rejäl kompetens hos ledande funktioner. Sträva efter att få minst två kompetenta ledare på varje politikområde/ nämnder.

Vi måste ställa upp **greppbara mål**. Antalet deltagare till Steg 1 resp Steg 2 måste förberedas i relation till antalet prognostiserade antal nya medlemmar

Stort behov av **studiecirkelledare**. Först då kan vi öka studieverksamheten på lokal hemmaplan.

Svårt att få deltagare att åka till ”okända orter”. Kanske ska be cirkelledare att åka till medlemmarna.

Utöka samverkan mellan närliggande Arbetarekommuner. Kommunala gränser inget hinder

ABF oss för att kunna använda flera verktyg i kontakter med medlemmar, invånare etc. Retorik, skrivtext, teknik kunskaper.

Möteteknik, resp. föreningsteknik är en utdöende kunskap som försvinner tillsammans med de äldre som avslutar sina uppdrag. Här måste distriktet tillsammans med ABF göra riktade insatser.

C) Facklig-politisk samverkan i vardagen

Våga prata politik på jobbet, bland kamraterna, på fackliga kurser. Vi ska våga visa stolthet och hur allt hör ihop..

Våga prata politik om din offentliga arbetsgivare. På Volvo pratar de om sin arbetsgivare.

I vissa förbund är Fackliga lokalklubbar ett minne blott. I gengäld har vi fått geografikunskaper om orter långt hemifrån. Sverige är indelat i 6-7 storavdelningar där de flesta i fackliga styrelser är helt okända för oss på kommunal nivå. Deras medlemmar kan vår granne men det känner vi inte till. GDPR tillåter inte att deras namn lämnas till oss. Men nog borde deras namn kunna lämnas över till den lokala LO-kommun sektionen??

Här skulle partidistriktets fackliga utskott stimulera de lokala LO-grupperna att inbjuda fler fackliga aktiva företrädare från fler förbund som bor inom sin resp. kommun, oavsett hur långt bort deras fackliga expedition finns.

I stadgarna står att årsmötet ska utse facklig ledare, men för att de ska bli en levande facklig-politisk verksamhet i Arbetarkommun rekommenderas att de utvidgas till en kommitté med 3-4 medlemmar i **facklig kommitté** liknande studiekommittén.

Årshjulen, både Partidistriktet och arbetarekommuner bör innehålla **datumsatta träffar med LO-sektionerna**.

Lokala arbetsplatsbesök måste utökas. Här bör det finnas en årlig målsättning på antalet besök, när och av vem, tillsammans med vem?

Telefonera

D) Politik- och kommunikationsutveckling.

Kommunikation har så många delar. Prata med medlemmar, prata med invånare på torget, muntligt, skriftligt, foldrar, flygblad, sociala medier, **I valanalysen 2022 återfinns många bra synpunkter** på både starka och svaga punkter.

Lika viktigt med mediasnack som snack på torget

Förtroendevalda ledare gå ut regelbundet med inlägg. Tex **månadsblad eller veckobrev** på sociala medier. De som inte använder dessa medier får inte glömmas bort heller. Den pågående Kommunikationskursen kom väldigt lägligt för att ge nya impulser och strukturera det interna arbetsfördelningen.

Media, plattform för att lyssna, ta in idéer och förslag, åsikter. Öppna FB kanaler krävs en administratör som **stoppar inlägg** som inte hör hemma i den aktuella debatter/ informationen.

Uppmuntra framförallt lokalt att vara medlem i Slutna FB grupp med interna diskussioner, åsiktsbrytningar.

Partiets hemsidor är svårnavigerade. Hamnat ofta på rikspolitik fastän man googlat på lokalt Visa oss med torgmöte, flygblad vid **stora idrott- kulturarrangemang**. Flygblad med text stöder t.ex. idrotten eller ungdomskultur

Namninsamlingar kan engagera många som inte i övrigt vill ta plats i KF-salen

Viktigt hur vi formulerar texter på flygblad, debattartiklar, etc. Uttrycket ”tala med lärde på lärdes språk och andra på deras språkbruk” gäller än idag. Flygblad på industrier ska inte textformuleraslikdant som de vore till student Campus. Detta återfinns bl.a. i valanalysen -2022.

Mobiliseringsområdena, valkretsar, bör vi fokusera på redan nu. Enl. marknadsföringsstrategier så behövs ett **budskap upprepas minst tre gånger** för att det ska bli medvetet.-01-15/is

2024-01-15/is

Vetlanda AK

Vetlanda Arbetarkommun har inget att invända till den organisatoriska utvecklingsplanen.

Värnamo AK

Värnamo AK tycker att den organisatoriska utvecklingsplanen är välkomponerad och har inga vidare synpunkter.

STS

Socialdemokrater för tro och solidaritet är en del av det Socialdemokratiska partidistriktet. Vi motar årligen verksamhetsbidrag mot att vi lämnar in våra årsmöteshandlingar och verksamhetsplan för kommande år. Inom förbundet fastställd verksamhetsplan, antagen i Norrköping 2022 ska vi arbeta efter fem fastlagda områden i distrikt och grupper. Dessa är: växa, utbilda, engagera, påverka och modernisera. Fem områden som väl stämmer med det partidistriktet föreslår i sin plan. I vår verksamhetsplan för distriktet tar vi upp aktiviteter, medlemsvärningsmål mm.

Vi noterar att sidoorganisationer utom SSU inte nämns i planen. Detta kan visa på respekt för sidoorganisationers suveränitet. Samtidigt kan det uppfattas som att dessa inte tillhör ”familjen”. Vi tror det är det förstnämnda. Samtidigt stärker det hela det Socialdemokratiska partidistriktet att också räkna med STS-distriktet.

En organisatorisk utvecklingsplan är nödvändig. Den ska skapa vilja och lust till också det nödvändiga att bli fler och erbjuda verksamhet som attraherar. På en del platser i planen står ordet ”måste”. Ibland skulle ordet kunna bytas till vilja/ska för att skapa lusten.

Vi konstaterar också att i uppräknings av vad som skapar ett parti för mångfald så nämns många men inte etnicitet eller religion. På något ställe står orden ”annan bakgrund” som för oss innebär ett fränsteg av god integration. Vi skulle uppskatta om vi i skrivningar om mångfald vill tala ärligt om det som något positivt och som vi behöver i partiet. Vi vet också att detta är en stor grupp av vår väljarbas.

Under mål i stycket om nuläge, sidan 4, skulle med fördel en punkt föras in om att medlemmar från sidoorganisationerna ska återfinnas i både interna och parlamentariska uppdrag. En stor grupp av våra medlemmar finns inom Svenska kyrkan där vi som parti också håller valrörelser och har listor.

Vi tror det är bra att det finns en positiv förväntan på också sidoorganisationerna. Att vi har ansvariga för såväl medlemsmottagning som studier är bara positivt.

Vi skulle också vilja föra in att medlemmar förväntas delta i aktiviteter. Alla är inte bekväma med dörrknackning men alla kan bidra i specifika aktiviteter som syftar till opinionsbildning och ökat medlemsantal.

Till sist ett litet medskick. Ibland kan många ord kväva viljan till handling i agerande efter planen. Styrelsen för Socialdemokrater för tro och solidaritet Jönköpings län 27 januari 2024

LO

Vi tackar för möjligheten att lämna synpunkter på er utvecklingsplan.

Övergripande är det ett välformulerat, tydligt och konkret dokument som tar sin utgångspunkt från reela utmaningar. Det betyder inte att allt är bra men med en nykter syn kan man ta sig an det som uppfattas som problem och göra något åt det. Det är en mycket bra ton i dokumentet.

Överst på sidan 3 står det att Socialdemokraterna är fortfarande Sveriges största parti. Stryk fortfarande.

På sidan 8 från rad 25 skrivs det om vår kommunikation och hur vi kan nå ut i bruset. Det är viktiga tankar men det står också att allt färre läser traditionell media. Visserligen handlar dokumentet om hur vi kan stärka socialdemokratin men det som händer i medieutredningens spår och slakten som den borgerliga regeringen bara har påbörjat, då kan det vara på sin plats med tankar om vad som händer med våra lokala tidningar när det minskade driftsstödet har slagit igenom. Det påverkar definitivt oss och våra möjligheter att nå ut med vårt budskap.

På det facklig-politiska området delar vi utvecklingsplanens intentioner men vill ändå påpeka två saker som möjligtvis kan formuleras på ett bättre sätt. Dokumentet skriver om facklig-politisk integrering. Ett ord som vi sällan eller aldrig har använt. Det kan göras tydligare. Använd hellre samverkan. Menar man att TCO och SACO ingår i den facklig-politiska integreringen så behöver man skilja och vara tydliga med vad som är vad. Är man lite konspiratorisk så står det även att man behöver prioritera och stärka banden till såväl SACO som TCO-förbund på sidan 7 men inte att det skulle gälla LO. Vi känner väl att det kanske är så självklart att det inte behöver skrivas. Möjligt att ni ska komplettera skrivningarna under rubriken och vara tydlig i det som gäller den facklig-politiska samverkan och det som rör att stärka banden till TCO och SACO.

Med vänliga hälsningar

LO-DISTRIKTET I SMÅLAND OCH BLEKINGE

Thomas Olsson
Ordförande

S-kvinnor

Organisationsutveckling

Stärka organisationen och öka antalet aktiva

S-kvinnor välkomnar förslaget om att partidistriktet ska arbeta för att öka antal medlemmar i olika åldrar, med särskild inriktning på yngre, men också att arbetet föra att göra medlemsvärvningen till en naturlig del bland PD:s aktiviteter.

S-kvinnor välkomnar också att PD sätter som mål att jämna ut den könsbaserade fördelning bland interna parlamentariska uppdrag. Men vi anser att PD aktivt måste arbeta med AK för att öka medvetandet kring jämställdhet i en idéburen organisation och kan tillsammans med S-kvinnorna genom utbildning arbeta strategiskt för att uppnå målet.

En levande studieverksamhet stärker organisationen

S-kvinnor välkomnar parollen *samla, skola, påverka* och håller med om att medlemmar som utbildas är längre kvar i partiet men tar också ett större ansvar i partiorganisationen arbete. S-kvinnor välkomnar också att samarbetet med ABF utvecklas och förstärks, och anser att även partidistriktets samarbete med förbunden gällande utbildning bör finnas med och utvecklas.

Vi håller med om att partidistriktet aktivt behöver stötta arbetarekommunerna för att medlems-, ledarskaps- och funktionsutbildningar, samt cirklar ska bli en naturlig del av arbetarekommunernas verksamhet.

Övriga synpunkter

S-kvinnor anser att det finns flera områden som partidistriktet och S-kvinnodistriktet skulle kunna utveckla aktiva samarbeten, bl.a. inom jämställdhetsarbetet och på utbildningsområdet.

Ett mer utvecklat och aktivt samarbete med alla förbunden i partidistriktet efterfrågas och vi tycker att det är särskilt olyckligt att kvinnodistriktet inte omnämns med tanke på ovannämnda.

S-kvinnors styrelse

genom

Azra Muranovic
Ordförande S-kvinnodistriktet
I Jönköpings län